

Срезнев

44.05/1206
23.12.2019

**Председателям комитетов
администрации Шебекинского
городского округа**

**Руководителям управлений
администрации Шебекинского
городского округа**

**Главам территориальных
администраций**

**Руководителям муниципальных
казенных учреждений**

**О запрете на дарение
и получение подарков**

В соответствии с требованием департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (письмо от 16 декабря 2019 года № 3-1-81/5324 «О запрете на дарение и получение подарков») направляем письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2019 года № 18-0/10/В-10441 (прилагается) о соблюдении запрета на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (грудовых) обязанностей в преддверии новогодних и рождественских праздников в целях соблюдения антикоррупционного законодательства для личного ознакомления, а также ознакомления муниципальных служащих, руководителей и работников муниципальных казенных учреждений с требованиями соблюдения запрета на дарение и получение подарков, разъяснением ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации.

На официальных сайтах комитетов, управлений, территориальных администраций администрации Шебекинского городского округа и муниципальных казенных учреждений Шебекинского городского округа, а также в занимаемых и доступных для посещения помещениях необходимо разместить информационное сообщение по данному вопросу.

Сообщаем, что письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2019 года № 18-0/10/В-10441 размещено на официальном сайте органов местного самоуправления Шебекинского городского округа Белгородской области (www.admshebekino.ru) в разделе «Противодействие коррупции».

О проведенной работе просим незамедлительно проинформировать отдел муниципальной службы и кадров администрации Шебекинского городского округа по адресу электронной почты ok@sh.belregion.ru.

Приложение: в электронном виде

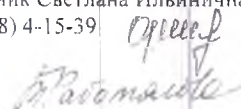
С уважением,

Первый заместитель главы администрации
Шебекинского городского округа –
руководитель аппарата администрации
Шебекинского городского округа



А.Н. Ноздрачев

Бражник Светлана Ильинична
(47248) 4-15-39





**ДЕПАРТАМЕНТ
ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ
ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Соборная пл., 4, г. Белгород, 308005
тел. (4722) 32-20-24, (4722) 32-78-12,
факс (4722) 32-73-23
e-mail: depvkr@belregion.ru, http://dkp31.ru

19.12.2019 № 3-1-81/5324

На № _____ от _____

**О запрете на дарение
и получение подарков**

**Главам администраций
муниципальных районов
и городских округов области**

**Руководителям органов
исполнительной власти,
государственных органов
области**

(по списку)

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2019 года № 18-0/10/В-10441 (прилагается) о соблюдении запрета на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей просим в преддверии новогодних и рождественских праздников в целях соблюдения антикоррупционного законодательства:

– лично ознакомиться, а также обеспечить ознакомление государственных гражданских (муниципальных) служащих, руководителей и работников подведомственных учреждений области с требованиями соблюдения запрета на дарение и получение подарков, разъяснить ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации;

– признать расходы органов государственной власти и органов местного самоуправления на заказ (приобретение) подарков, планируемых к вручению, нецелесообразными; не допускать выделения денежных средств на указанные расходы;

– на официальных сайтах органов исполнительной власти, государственных органов области, администраций муниципальных образований области, а также в помещениях, занимаемых ими и доступных для посещения, разместить информационное сообщение по данному вопросу.

О результатах проделанной работы просим проинформировать в СЭД в срок до 23 декабря 2019 года.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

С уважением,

**Заместитель Губернатора
Белгородской области**

О.А. Павлова




**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

06.12.2019 № 18-С/НО/В-10441

На № _____ от _____

Минтруд России
18-О/10/В-10441
06.12.2019

0124906671114

Высшие исполнительные органы
государственной власти субъектов
Российской Федерации
(по списку)

В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией 9 декабря, а также в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обращает внимание на необходимость соблюдения запрета на дарение и получение подарков.

В этой связи, просим довести до должностных лиц положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации, содержащие запрет на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей (осуществлением полномочий).

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

Получение должностными лицами подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

Обращаем внимание, что вне зависимости от места и времени должностным лицам необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать требованиям к служебному поведению, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Получение подарков должностными лицами во внеслужебное время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых должностные лица

непосредственно осуществляют функции государственного (муниципального, административного) управления, также является нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения рекомендуем:

1) довести до руководителей территориальных органов, подведомственных организаций, служащих и работников требования законодательства Российской Федерации в части запрета на дарение и получение подарков;

2) повысить бдительность, обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения указанного запрета;

3) провести активную разъяснительную работу среди населения, в том числе посредством размещения информационного сообщения по данному вопросу на официальных сайтах государственных органов (организаций), в помещениях, занимаемых указанными органами (организациями), и в иных помещениях, доступных для посещения.

Одновременно напоминаем, что в целях оказания методической помощи Минтруд России письмом от 11 октября 2017 г. № 18-4/10/В-7931 для использования в работе направил Рекомендации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям (<https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/11>). В этой связи, просим обеспечить на системной основе широкое информирование должностных лиц об основных положениях указанных Рекомендаций, а также использовать их в рамках разъяснительных и просветительских мероприятий.



А.А. Черкасов